

<b>Intitulé du poste</b>	<b>COORDONNATEUR de l'EQUIPE TECHNIQUE REGIONAL</b>
<b>Famille professionnelle</b>	<b>Management stratégique, conception et pilotage de politique publique</b>
<b>Programme sport</b>	Action 1
<b>Cadre d'exercice</b>	Poste à mission régionale
<b>Type de fonction</b>	<b>Fonction managériale</b>
<b>Définition</b>	<b>Mise en œuvre des politiques techniques régionales</b> Aux côtés des élus régionaux, aide à la rédaction de projets sportifs transversaux en vue de définir ou développer le projet sportif régional ; pilotage et coordination de leur mise en œuvre ; management de l'équipe technique régionale (ETR).
<b>Activités essentielles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrôle du suivi médical des athlètes de haut niveau hors pôle.</li> <li>• Suivi du PSQS.</li> <li>• Participation à la mise en œuvre des politiques ministérielles sur son territoire.</li> <li>• Supervision et mise en œuvre des directives techniques nationales dans les champs suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>- la formation professionnelle et fédérale de cadres de la formation des juges</li> <li>- la formation continue</li> <li>- la formation des juges</li> <li>- l'aide à l'organisation des compétitions de toutes les disciplines</li> <li>- l'accompagnement des pratiques non compétitives</li> <li>- la mise en œuvre du Dispositif Régional d'Accession (DRA).</li> </ul> </li> <li>• Management des ressources humaines de l'équipe technique régionale (coordination, animation, composition, mise en réseau)</li> <li>• Coordination du suivi du Contrat d'Objectifs Territorial (COT)</li> <li>• Élaboration et organisation du plan d'actions annuel et de la convention ETR</li> <li>• Garantie du respect des règlements techniques fédéraux</li> <li>• Évaluation annuelle de l'ensemble des dispositifs</li> <li>• Mise en œuvre de la campagne du PSF en collaboration avec la Président Régional</li> <li>• Conseil et expertise, activité de proximité auprès des élus régionaux et départementaux et acteurs des clubs</li> <li>• Supervision des clubs formateurs</li> <li>• Développement des liens entre les clubs et les structures de haut niveau national</li> <li>• Conseil en matière d'équipement sportif</li> <li>• Liens privilégiés avec le réseau institutionnel</li> </ul>
<b>Compétences clefs</b>	<b>Management de projets sportifs complexes</b>
<b>Savoir</b>	Connaissance de l'environnement institutionnel et administratif du sport en France (code du sport) Connaissance de la structuration régionale et de la spécificité du territoire Connaissance de l'environnement professionnel et politique dans les domaines du sport Connaissance dans le management et la gestion d'équipe et de projet sportifs complexes
<b>Savoir-faire</b>	Réaliser un diagnostic ou une analyse (situations locales) pour identifier les enjeux et définir des objectifs partagés Traduire et adapter les orientations stratégiques et politiques au plus près des enjeux et préoccupations des acteurs de terrain et des territoires Manager une équipe d'acteurs dans un projet complexe, notamment : gérer les compétences et évaluer les collaborateurs dans leurs activités professionnelles Mettre en œuvre les techniques de négociation professionnelle et de médiation professionnelle Communiquer en interne et auprès de partenaires Évaluer des dispositifs et des structures Gérer des ressources et des budgets en collaboration avec le Président et le Trésorier Régional.
<b>Savoir-être</b>	Faire preuve d'autorité et de leadership Faire preuve de la diplomatie et de médiation Faire preuve d'organisation Faire preuve de maîtrise de soi et avoir le sens de l'écoute et du dialogue Faire preuve d'adaptabilité et de créativité
<b>Service de rattachement</b>	DRAJES Bourgogne Franche Comté si cadre d'Etat :
<b>Localisation du poste</b>	Siège du Comité Régional (BFC) : 16, rue des Prés 71300 Montceau Les Mines
<b>Type d'emploi</b>	Conseiller Technique Régional où Agent Fédéral
<b>Niveau de recrutement</b>	Catégorie A ou salarié niveau DEJEPS (5) ou DESJEPS (6), licence
<b>Condition d'accès à l'emploi</b>	Recrutement sur poste par candidature d'agents titulaires ou contractuel

<b>Conditions particulières d'exercice</b>	Autorité hiérarchique du Directeur Régional si Cadre d'Etat ou Président Régional si salarié Autorité fonctionnelle du DTN et relations fonctionnelles avec les élus régionaux et les structures Relations de travail avec les autres techniciens sportifs et les interlocuteurs particuliers du champ du sport Horaires atypiques, disponibilité pour nécessité de service, nombreux déplacements nationaux et régionaux.
<b>Formation initiale recommandée</b>	Formation statutaire : à voir avec le DTN
<b>Formation complémentaire possible</b>	